



conférence des ministres de la jeunesse et des sports des états et gouvernements  
ayant le français en partage

Secrétariat général

**RAPPORT GENERAL**  
***DU « GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REACTUALISATION DU MANUEL  
DE FORMATION AU LEADERSHIP »***  
**CONFES-2007/PII-DJ/PROJET N° 4**

*Dakar, du 24 au 29 juillet 2007*

Sur invitation de la CONFEJES, un groupe d'experts s'est réuni du 24 au 29 juillet 2007 à Dakar pour procéder à la réactualisation du document intitulé *Manuel de formation au leadership* conçu en 1996.

Le groupe d'experts est composé de Messieurs :

- Pierre NTETE du Cameroun
- Seydou DAWA du Mali
- Ciré LO du Sénégal

Tel qu'il ressort de la fiche technique finalisée de l'atelier, ledit groupe avait pour mandat de produire un projet de nouveau manuel en partant de la documentation existante.

Avant de démarrer leurs travaux, les experts, sous la conduite de Madame Jeanne Marie IBA-BÂ, Directrice des programmes Jeunesse de la CONFEJES, ont rendu une visite de courtoisie à Monsieur Youssouf FALL, Secrétaire Général de la CONFEJES qui les a félicités pour leur sélection dans le cadre de cet important projet relatif à la réactualisation du manuel de formation des jeunes au leadership.

Après avoir rappelé les critères qui ont présidé au choix des experts, le Secrétaire Général a réitéré sa disponibilité et celle de toute l'équipe de la CONFEJES à apporter au groupe le soutien nécessaire à la réalisation de leur mandat.

Les experts ont, à leur tour, réitéré leur engagement à tout mettre en œuvre pour répondre aux attentes de l'Institution.

L'échange préliminaire autour de leur mission a permis aux experts :

- de s'accorder sur les termes de leur mandat ;
- d'adopter les principes et horaires de travail (Fiche jointe en annexe).

La revue effectuée a permis de noter que les documents suivants ont été mis à disposition par la CONFEJES :

- proposition de modules de formation des jeunes au leadership (objet de l'exercice de réactualisation) ;
- cahier des exercices et des outils pédagogiques pour le stage la formation au leadership (CONFEJES) ;
  
- cahier issu du stage de formation des formateurs au leadership tenu à Abidjan du 15 au 25 juin 1998 par la CONFEJES ;

- formation des jeunes au leadership, cahier n° 2 (CONFEJES) ;
- cahier d'exercices du participant élaboré par le programme de formation à l'intention des bénévoles en loisirs, sports et conditionnement physique du Canada ;
- guide du partenariat rédigé par FLO FRANK et Anne SMITH ;
- propositions de modules de formation à la vie associative (réhabilitation et dynamisation des maisons des jeunes).

Après analyse de ces différents documents, deux constats majeurs ont été faits :

1. Le document « proposition de modules » bien détaillé sur l'exercice du leadership, ne comporte pas d'indications suffisantes pour une meilleure compréhension de la problématique conceptuelle du leadership
2. Les mêmes exercices se retrouvent quasiment dans les différents cahiers conçus par la CONFEJES ; cette superposition n'est pas de nature à faciliter une utilisation optimale par les usagers

Partant de ces constats et se référant au mandat et au délai imparti, le groupe s'est résolu à élaborer **un projet de manuel de formation des jeunes au leadership assorti d'un guide méthodologique.**

Le projet de manuel de formation des jeunes au leadership aura pour fonction de familiariser les jeunes notamment avec un certain nombre de notions théoriques pouvant soutenir leurs actions et leurs réflexions sur les différentes problématiques auxquelles ils seront confrontés.

Le projet de manuel s'articule autour de trois (3) modules :

**Le module 1** : *leadership et leader*, définit les deux notions avec leurs propriétés respectives avant d'aborder les fonctions et les rôles du leader au sein de la collectivité juvénile ;

**Le module 2** : *Exercice du leadership* passe en revue les principaux domaines (animation, communication, planification et gestion) dans lesquels s'exerce le leadership en plus des habiletés premières du jeune leader ;

**Le module 3** : *Connaissance et analyse du milieu et de l'environnement* permet au leader de repérer les facteurs physiques, humains et institutionnels à prendre en compte dans la conduite efficiente des processus à dérouler dans la perspective des objectifs fixés.

Le projet de guide destiné au formateur du jeune leader est un outil méthodologique de conduite du processus de formation et d'accompagnement des jeunes leaders.

Outre une série d'exercices pratiques et de jeux qui serviront de déclic et d'éveil à certaines habiletés, le guide contient des indications relatives à :

- des questions clés pour aborder la problématique du leadership en milieu jeune ;
- la méthodologie d'utilisation du manuel de formation et du guide ;
- le processus de sélection des formateurs et de formation de jeunes leaders.

Au terme de leurs travaux, les experts ont constaté, en s'en félicitant, que le processus s'est déroulé dans une parfaite complémentarité avec un partage d'expériences, des productions partagées et des lectures croisées autour des différents points inscrits à l'agenda.

Tout en remerciant la CONFEJES de sa confiance et des bonnes conditions de travail offertes, les experts ont enfin recommandé à la CONFEJES, dans la perspective de la conduite des travaux de cette nature :

- la mobilisation à temps plein et sur place d'une secrétaire avec des outils de saisie et d'impression ;
- la mise à disposition des rapports, témoignages et expériences issus des différentes sessions tenues antérieurement sur les outils objet de réactualisation ou d'adaptation pour une prise en compte des leçons apprises ;
- la saisie, avant le démarrage des travaux, de tous les documents devant faire l'objet de réactualisation pour faciliter l'insertion des modifications.

## **PERSPECTIVES**

Au terme de leurs travaux, les experts ont déposé un projet de manuel de formation au leadership et un projet de guide de formation au leadership auprès du Secrétariat Général de la CONFESJES. Ils ont aussi suggéré qu'il soit programmé, après la mise en forme définitive les actions ci-après :

- un atelier de validation regroupant, outre les rédacteurs, des cadres et des jeunes leaders pendant le 1<sup>er</sup> semestre 2008 ;
- une session d'imprégnation par zone, qui regroupera les rédacteurs et de potentiels formateurs pendant le 2<sup>ème</sup> semestre 2008 ;
- une session de formation expérimentale dans certains pays choisis par la CONFESJES pendant le 2<sup>ème</sup> semestre 2008.

Les enseignements tirés de ces différentes activités permettront d'enrichir et de stabiliser de façon durable le Manuel de formation au Leadership ainsi que le Guide Méthodologique qui ont été conçus à l'occasion de cet atelier.

Fait à Dakar, le 29 juillet 2007

Les Experts

**LISTE DES PARTICIPANTS AVEC ADRESSES**  
**CONFES 2006/PROGRAMME II-DEPS / PROJET N° 07**

N°	Nom / Prénom(s)	Pays	Fonction	Adresse (BP, Tél., Fax, Courriel)
1	<b>M. Pierre NTETE</b>	<b>Cameroun</b>	Expert – Consultant auprès du Ministère de la Jeunesse	BP : S/C Ministère de la Jeunesse Yaoundé Cameroun Tél. : B : (237) 99 99 47 20 Courriel : <a href="mailto:pierrentete@yahoo.fr">pierrentete@yahoo.fr</a>
2	<b>M. Seydou DAWA</b>	<b>Mali</b>	Conseiller Technique Ministère Jeunesse et Sports	BP : 91 Tél. : (223) 641 44 05 Fax : (223) 223 90 67
3	<b>M. Ciré LO</b>	<b>Sénégal</b>	Directeur de la Jeunesse et de la Jeunesse et de la Vie associative Ministère de la Jeunesse et de l'Emploi	BP 28566 Tél. : (221) 639 68 31 Fax : (221) 842 44 81 Courriel : <a href="mailto:cirelo1955@yahoo.fr">cirelo1955@yahoo.fr</a>
4	<b>Mme Jeanne Marie IBA-BÂ</b>	<b>CONFES</b>	Directrice des programmes Jeunesse	26, rue Huart BP :3314 Dakar Tél. : B : (221) 823 97 29 Port : (221) 537 87 16 Fax : (221) 823 79 44 Courriel : <a href="mailto:jeanne-marie.iba-ba@confejes.org">jeanne-marie.iba-ba@confejes.org</a>